



ХЕРСОНСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

ГОЛОВИ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ

01.08.2016 № 570

Про впровадження Закону України
«Про державну службу» в області

З метою реалізації норм Закону України «Про державну службу», реформування системи державного управління, запровадження компетентнісної моделі управління людськими ресурсами, оцінювання результатів роботи державних службовців, їх кар'єрної мотивації, підвищення кваліфікаційних вимог, з урахуванням першочергових кроків для органів виконавчої влади на місцях, розроблених Національним агентством України з питань державної служби, керівниками структурних підрозділів обласної державної адміністрації, місцевих органів виконавчої влади та територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади в Херсонській області протягом травня – червня 2016 року вживалися відповідні заходи.

Станом на 11 липня 2016 року, відповідно до Критеріїв визначення переліку посад працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 06 квітня 2016 року № 271 (далі – Критерії), Міжрегіональним управлінням Нацдержслужби в Одеській, Миколаївській та Херсонській областях, Автономній Республіці Крим та м.Севастополі за пропозиціями керівників державних органів та на підставі аналізу документів і проектів організаційно-розпорядчих документів, що визначають вимоги до змісту і характеру виконуваної за посадою роботи, а також відображають структуру державних органів, у тому числі співвідношення посад державної служби та посад працівників таких органів, які виконують функції з обслуговування, розглянуто звернення 83 державних органів, у т.ч. 19 місцевих державних адміністрацій. Опрацьовано 100 відсотків пропозицій. Тридцять державних органів повідомили про відсутність посад працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування. Втратили статус державних службовців 69 штатних одиниць: у територіальних підрозділах центральних органів виконавчої влади в Херсонській області – 47 посад (20 переліків), в органах судової влади – 9 посад (2 переліки), в апараті та структурних підрозділах Херсонської обласної державної адміністрації, районних державних адміністрацій – 13 посад (4 переліки). Відзначається високий рівень організації роботи щодо розробки переліків в обласній та районних державних адміністраціях, окремих територіальних підрозділах центральних органів виконавчої влади (головне управління Пенсійного фонду України в Херсонській області, регіональне відділення Фонду державного майна України в Херсонській області, АР Крим та м. Севастополі, Головне управління Держгеокадастру у Херсонській області, Головне територіальне управління юстиції у Херсонській області). Однак проблемні питання щодо розробки переліків органами судової влади Херсонської області відпрацьовані на незадовільному рівні, відзначається низький фаховий рівень відповідальних працівників.

Грунтовний та всебічний аналіз організаційно-розпорядчих документів, що визначають вимоги до змісту і характеру виконуваної за посадою роботи, а також відображають структуру державних органів, проведений Міжрегіональним управлінням у рамках затвердження переліків посад, дозволив констатувати факт поліпшення існуючої структури державних органів і, як результат, оптимізувати витрати на оплату праці. Разом з тим, незначний відсоток штатних одиниць, які підпадають під критерії та втрачають статус державного службовця, свідчить про раціональний розподіл функціональних обов'язків між державними службовцями відповідних органів державної влади області, який існував на момент введення в дію Закону України «Про державну службу».

З урахуванням посад працівників, які виконують функції з обслуговування, затверджених переліками, керівниками державних органів розроблено структуру органу з дотримання співвідношення посад категорії «А» і «Б» до його штатної чисельності (не більше ніж 1 до 3) і сформовано нові штатні розписи, працівники, на яких дія Закону України «Про державну службу» не поширюється, ознайомлені про зміну істотних умов праці (у порядку статті 32 Кодексу законів про працю України), здійснюється процедура присвоєння державним службовцям рангів, відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 20 квітня 2016 року № 306 «Питання присвоєння рангів державним службовцям та співвідношенням між рангами посадових осіб місцевого самоврядування, військовими званнями, дипломатичними рангами та іншими спеціальними званнями»

У межах введення в дію нового Закону України «Про державну службу» в області запроваджуються новації щодо якісних гарантій рівного доступу до державної служби, єдиних підходів до професійної компетентності претендентів на посади, призначення на посади державної служби на основі особистих якостей і досягнень. На виконання вимог Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246 (далі - Порядок), розпочали роботу конкурсні комісії державних органів на зайняття посад державних службовців, інформація щодо оголошення конкурсу та оприлюднення інформації про результати конкурсу, після опрацювання Міжрегіональним управлінням, розміщуються на сайті Національного агентства України з питань державної служби (далі - Нацдержслужба). Станом на 11 липня 2016 року, відповідно до вимог Порядку на сайті держслужби розміщено 102 оголошення про проведення конкурсу на заміщення вакантних посад. Проведено 10 конкурсів (36 посад). Визначено 5 переможців конкурсу й оприлюднено інформацію про результати конкурсу на сайті Нацдержслужби.

З метою зростання професіоналізму, відкритості, інституційної спроможності державної служби, підвищення її авторитету шляхом узагальнення досвіду роботи кращих державних службовців Міжрегіональним управлінням та місцевими державними адміністраціями області протягом березня – червня 2016 року проведено щорічний Всеукраїнський конкурс «Кращий державний службовець» (далі – Конкурс). Для проведення I туру Конкурсу в області створено 32 організаційних комітети в апаратах та структурних підрозділах місцевих державних адміністрацій. За звання кращого керівника змагалися 26 працівників, за звання кращого спеціаліста – 56 фахівців. II тур конкурсу пройшов у червні 2016 року (20 переможців I туру - державні службовці апарату та структурних підрозділів 10 місцевих державних адміністрацій).

У 2016 році II та III тури Конкурсу передбачають розв'язання практичних завдань, присвячених новаціям законодавства, впровадженого з 01 травня цього

року. Таким чином, Конкурс став ще одним із важелів впровадження нового законодавства в області та дозволив підвищити кваліфікацію державних службовців на місцях з урахуванням вступу в дію Закону України «Про державну службу». Проте, при цьому 3 районні державні адміністрації області (Білозерська, Великолепетиська, Верхньорогачицька) не забезпечили проведення I туру конкурсу в районі. Великоолександрівською районною державною адміністрацією проведено I тур Конкурсу, але у зв'язку з низьким рівнем підготовленості - переможця не визначено. Переможці I туру Конкурсу Високопільської, Генічеської, Іванівської, Горностаївської, Каланчацької, Новотроїцької, Скадовської райдержадміністрацій з різних причин участь у II турі не брали. З числа структурних підрозділів обласної державної адміністрації участь у Конкурсі брали лише державні службовці Департаменту агропромислового розвитку. Вищезазначена інформація свідчить про низький рівень організаційної роботи в місцевих органах виконавчої влади за цим напрямком.

Враховуючи викладене, з метою реалізації єдиної державної політики та контролю за дотриманням нового законодавства у сфері державної служби, створення кадрового потенціалу професіоналів для роботи в органах державного управління, керуючись статтею 6, частиною 2 статті 13, пунктом 1 частини першої статті 39, частиною першою статті 41 Закону України «Про місцеві державні адміністрації»:

1. Роботу Білозерської, Великолепетиської, Верхньорогачицької районних державних адміністрацій щодо забезпечення проведення конкурсу «Кращий державний службовець» у 2016 році визнати незадовільною.

2. Структурним підрозділам обласної державної адміністрації та її апарату, районним державним адміністраціям, рекомендувати територіальним підрозділам центральних органів виконавчої влади в області:

2.1. Забезпечити постійну та якісну роботу комісії державного органу з конкурсного відбору на зайняття посад державних службовців відповідно до вимог Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246.

2.2. Створити та забезпечити діяльність дисциплінарних комісій з розгляду дисциплінарних справ відповідно до вимог Закону України «Про державну службу».

2.3. Здійснювати процедуру присвоєння державним службовцям рангів відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 20 квітня 2016 року № 306 «Питання присвоєння рангів державним службовцям та співвідношення між рангами посадових осіб місцевого самоврядування, військовими званнями, дипломатичними рангами та іншими спеціальними званнями».

3. Структурним підрозділам обласної державної адміністрації та її апарату, районним державним адміністраціям, рекомендувати територіальним підрозділам центральних органів виконавчої влади в області забезпечити якісне та своєчасне проведення у 2017 році Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» та Всеукраїнської спартакіади серед збірних команд державних службовців Автономної Республіки Крим, областей, міст Києва та Севастополя.

4. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на першого заступника голови обласної державної адміністрації Січову В.І.