



## ХЕРСОНСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

### РОЗПОРЯДЖЕННЯ ГОЛОВИ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ

23.04.2019 № 355

Про антикорупційну програму  
Херсонської обласної державної  
адміністрації на 2019 – 2020 роки

Відповідно до вимог статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08 грудня 2017 року № 1379, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 року за № 87/31539, керуючись статтею 6, пунктом 1 статті 25, пунктом 1 частини першої та частиною четвертою статті 39, частиною першою статті 41 Закону України «Про місцеві державні адміністрації»:

1. Затвердити антикорупційну програму Херсонської обласної державної адміністрації на 2019 – 2020 роки (далі – Програма), що додається.

2. Визначити відповідальним за координацію здійснення передбачених Програмою заходів завідувача сектора з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації Яцика В.М.

3. Керівникам структурних підрозділів обласної державної адміністрації, головам районних державних адміністрацій, рекомендувати керівникам територіальних органів центральних органів виконавчої влади забезпечити виконання Програми, про що інформувати до 05 липня, 05 жовтня 2019 року, 05 січня, 05 квітня, 05 липня, 05 жовтня 2020 року та до 05 січня 2021 року сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації.

4. Сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації забезпечити:

- подання Програми на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції до 02 травня 2019 року;

- проведення моніторингу стану виконання Програми;

- узагальнення отриманої інформації про стан виконання Програми та подання її голові обласної державної адміністрації до 10 липня, 10 жовтня

2019 року, 10 січня, 10 квітня, 10 липня, 10 жовтня 2020 року та до 10 січня 2021 року, підсумкового звіту – до 01 лютого 2021 року;

- розроблення разом зі структурними підрозділами обласної державної адміністрації проекту антикорупційної програми Херсонської обласної державної адміністрації на 2021 – 2022 роки у визначений законодавством термін.

5. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови обласної державної адміністрації від 23 квітня 2018 року № 340 «Про антикорупційну програму Херсонської обласної державної адміністрації на 2018 рік» (зі змінами).

6. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

Т.в.о. голови обласної  
державної адміністрації

Д.БУТРИЙ

**АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА**  
**Херсонської обласної державної адміністрації**  
**на 2019 – 2020 роки**

**I. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції, заходи з її реалізації та заходи з виконання антикорупційної стратегії і державної антикорупційної програми**

Антикорупційну програму Херсонської обласної державної адміністрації на 2019 – 2020 роки (далі – Програма) розроблено відповідно до вимог статті 19 Закону України «Про запобігання корупції».

Нормативно-правовою базою для розроблення Програми є:

- Закон України «Про місцеві державні адміністрації»;
- Закон України «Про запобігання корупції»;
- Методологія оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затверджена рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848;
- Порядок підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затверджений рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08 грудня 2017 року № 1379, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 року за № 87/31539;
- Методичні рекомендації щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджені рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31.

Обласна державна адміністрація є місцевим органом виконавчої влади, який у межах своїх повноважень здійснює виконавчу владу на території Херсонської області, а також реалізує делеговані Херсонською обласною радою повноваження.

Загальна відомча політика обласної державної адміністрації щодо запобігання та протидії корупції полягає у забезпеченні виконання Конституції, законів України, актів Президента України, Кабінету Міністрів України, інших органів виконавчої влади вищого рівня, законності та правопорядку, додержання в області прав і свобод громадян.

Мета Програми полягає у забезпеченні реалізації державної антикорупційної політики, спрямованої на створення ефективної загальнодержавної системи запобігання корупції, зменшення обсягів корупції в

області, обмеження сфер її розповсюдження безпосередньо в апараті та структурних підрозділах обласної державної адміністрації, районних державних адміністраціях.

Досягнення мети Програми та адекватна протидія корупції в області можливі за умови підтримки антикорупційних заходів держави суспільством, ефективного виконання та застосування антикорупційного законодавства працівниками апарату обласної державної адміністрації, її структурних підрозділів та районних державних адміністрацій, координації їх діяльності, забезпечення поінформованості громадськості про здійснення заходів щодо запобігання і протидії корупції.

Виконання вимог базових антикорупційних актів сприятиме реалізації системних соціально-економічних реформ, модернізації моделі державного управління, зміцненню довіри громадян до органів державної влади.

Шляхи розв'язання проблеми з корупцією серед державних службовців:

- 1) дотримання Конституції та законів України, інших нормативно-правових актів, вчинення дій лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України;
- 2) дотримання принципів державної служби та правил етичної поведінки;
- 3) дотримання вимог законодавства у сфері запобігання і протидії корупції;
- 4) запобігання виникненню реального, потенційного конфлікту інтересів під час проходження державної служби;
- 5) впровадження технологій електронного урядування;
- 6) забезпечення якості надання адміністративних послуг;
- 7) посилення профілактичної роботи з питання запобігання корупції серед осіб, уповноважених на виконання функцій держави, в тому числі в частині виконання вимог Закону України «Про запобігання корупції» щодо фінансового контролю;
- 8) забезпечення доступу громадян до публічної інформації;
- 9) забезпечення відкритості та прозорості, сприяння участі громадськості у здійсненні передбачених законом заходів щодо запобігання корупції.

Заходами з реалізації загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності обласної державної адміністрації у 2019 – 2020 роках є забезпечення:

- прозорості та відкритості діяльності місцевих органів виконавчої влади;
- системного підходу та превентивних заходів щодо запобігання і виявлення корупції в місцевих органах виконавчої влади;
- дотримання етичних стандартів особами, уповноваженими на виконання функцій держави;
- формування в населення негативного ставлення до корупції.

Заходи з виконання Програми, спрямовані на досягнення мети щодо розв'язання проблеми з корупцією, які планується реалізувати протягом 2019 – 2020 років, наведені у додатку 1.

## **II. Оцінка корупційних ризиків у діяльності обласної державної адміністрації**

За результатами ідентифікації (виявлення) корупційних ризиків визначено основні найбільш вразливі до ризиків сфери діяльності обласної державної адміністрації, а саме:

- забезпечення прозорості та відкритості діяльності органів влади;
- здійснення контрольно-наглядової функції держави;
- надання адміністративних послуг;
- публічні закупівлі;
- використання бюджетних коштів;
- управління фінансами та матеріальними ресурсами;
- проведення стратегічної екологічної оцінки проекту документа державного планування щодо наявності негативних наслідків для здоров'я населення області;
- проведення конкурсу з визначення пасажирських автоперевізників на міжміських і приміських автобусних маршрутах загального користування, що не виходять за межі області;
- управління персоналом.

Загалом всю державну службу можна віднести до корупційного ризику, оскільки вона є владним інститутом, який здійснює функції державного управління з підготовки, прийняття та виконання управлінських рішень, за допомогою яких забезпечується реалізація державної політики. Тому вже самим своїм існуванням державна служба створює можливості для виникнення суперечливих та різноманітних інтересів і, як наслідок, скоєння корупційних правопорушень.

Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності обласної державної адміністрації за 2018 рік (далі – Звіт) викладено у додатку 2.

## **III. Заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, визначення осіб, відповідальних за їх виконання, строки та необхідні ресурси**

Заходи з усунення виявлених корупційних ризиків полягають у визначенні можливих механізмів протидії та запобігання корупційним ризикам, містять пропозиції щодо шляхів їх реалізації та спрямовані на ліквідацію або мінімізацію умов (причин) виникнення корупційних ризиків.

Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності обласної державної адміністрації, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, викладено в додатку 1 до Звіту.

Детальний опис заходів щодо усунення (мінімізації) корупційних ризиків у діяльності обласної державної адміністрації, особи, відповідальні за їх виконання, строки, ресурси та очікувані результати наведені в додатку 2 до Звіту.

#### IV. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

Навчання державних службовців обласної державної адміністрації з питань запобігання та виявлення корупції здійснюється з метою надання базових знань у сфері антикорупційного законодавства, формування антикорупційної культури, а також виховання нетерпимості до корупції, забезпечення ефективного виконання вимог Програми.

Так, сектором з питань запобігання та виявлення корупції апарату Херсонської обласної державної адміністрації заплановано проведення для працівників апарату обласної державної адміністрації наступних семінарів (тренінгів):

Тема семінару (тренінгу)	Строк проведення	Виконавець
1	2	3
Обмеження щодо суміщення та сумісництва	20 червня 2019 року	Завідувач сектора з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації
Конфлікт інтересів на державній службі та алгоритм дій при виявленні конфлікту інтересів	19 вересня 2019 року	Завідувач сектора з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації
Практика розгляду судами справ про адміністративні корупційні правопорушення	19 грудня 2019 року	Завідувач сектора з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації
Практичні аспекти електронного декларування	20 лютого 2020 року	Завідувач сектора з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації
Обмеження щодо суміщення та сумісництва	18 червня 2020 року	Завідувач сектора з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації
Конфлікт інтересів на державній службі та алгоритм дій при виявленні конфлікту інтересів	17 вересня 2020 року	Завідувач сектора з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації

1	2	3
Практика розгляду судами справ про адміністративні корупційні правопорушення	17 грудня 2020 року	Завідувач сектора з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації

Крім того, у 2019 – 2020 роках планується організація навчань (по 40 навчань на рік) у структурних підрозділах обласної державної адміністрації, виїзних семінарів на базі районних державних адміністрацій з питань запобігання та виявлення корупції згідно із щоквартальними планами проведення таких заходів, а також навчань на базі Херсонського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій з питань запобігання та виявлення корупції відповідно до щорічного плану-графіка в межах професійних програм та програм тематичних і постійно діючих семінарів.

Під час вказаних навчань передбачається, зокрема, розкриття таких тем: європейські підходи у сфері протидії корупції; нове в антикорупційному законодавстві України; відповідальність державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за корупційні діяння; практика розгляду судами справ про корупцію; практичні аспекти електронного декларування; обмеження щодо суміщення та сумісництва; конфлікт інтересів на державній службі та алгоритм дій при виявленні конфлікту інтересів тощо.

#### **V. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання, періодичного перегляду Програми та координація і контроль за ходом її реалізації**

Моніторинг запроваджених Програмою заходів щодо запобігання та протидії корупції здійснюється сектором з питань запобігання та виявлення корупції апарату Херсонської обласної державної адміністрації.

У межах моніторингу вказаним сектором забезпечується ведення обліку та аналіз інформації, отриманої під час заходів моніторингу, її узагальнення, а також за його результатами щокварталу (до 10 числа місяця, наступного за звітним періодом) проводиться оцінка результатів здійснення заходів, передбачених Програмою, та їх впливу на очікувані результати з усунення або мінімізації корупційних ризиків, яка оформлюється у спеціальному звіті.

Програма підлягає перегляду:

за результатами оцінки стану її виконання, а також у разі виявлення нових корупційних ризиків, внесення змін і доповнень до антикорупційного законодавства України, затвердження антикорупційної стратегії на наступний період і державної програми з її реалізації – протягом 30 календарних днів (від дня настання події);

у разі надання Національним агентством з питань запобігання корупції пропозицій стосовно вдосконалення Програми – у визначені ним строки.

Координація діяльності структурних підрозділів обласної державної адміністрації щодо виконання заходів Програми здійснюється сектором з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації.

Контроль за ходом виконання Програми здійснюється головою обласної державної адміністрації відповідно до функціональних обов'язків.

Зміни до Програми вносяться шляхом видання відповідного розпорядження голови обласної державної адміністрації.

Завідувач сектора з питань  
запобігання та виявлення корупції  
апарату обласної державної адміністрації

В.ЯЦІК

« 23 » квітня 2019 року



Додаток 1  
до Програми

**ЗАХОДИ**

з виконання антикорупційної програми Херсонської обласної державної адміністрації  
на 2019 – 2020 роки

№ з/п	Завдання Програми	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатор виконання
1	2	3	4	5	6
<b>I. Забезпечення прозорості та відкритості діяльності місцевих органів виконавчої влади</b>					
1.	Забезпечення прозорості та відкритості діяльності місцевих органів виконавчої влади	1. Забезпечення функціонування, ведення та своєчасного оновлення веб-сайтів місцевих органів виконавчої влади, зокрема рубрик (розділів) щодо надання адміністративних послуг	Протягом 2019 – 2020 років	Департамент з питань внутрішньої та інформаційної політики облдержадміністрації, відділ інформаційних технологій і цифрового розвитку апарату облдержадміністрації, інші структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації	Забезпечення безперервного та вільного доступу громадян до інформації про адміністративні послуги
		2. Забезпечення доступу громадськості до проектів нормативно-правових актів шляхом їх розміщення на	Протягом 2019 – 2020 років	Департамент з питань внутрішньої та інформаційної політики облдержадміністрації,	Забезпечення доступу громадськості до інформації


1	2	3	4	5	6
		офіційних веб-сайтах розробників відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 03 листопада 2010 року № 996 «Про забезпечення участі громадськості у формуванні та реалізації державної політики»		інші структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації	про діяльність органів державної влади
		3. Забезпечення оприлюднення на веб-сайтах місцевих органів виконавчої влади інформації про місцеві бюджети та квартальних звітів про їх виконання	Протягом 2019 – 2020 років	Департаменти облдержадміністрації: з питань внутрішньої та інформаційної політики, фінансів, райдержадміністрації	Забезпечення доступу громадськості до інформації про діяльність органів державної влади
		4. Проведення моніторингу ефективності надання публічної інформації місцевими органами виконавчої влади – розпорядниками вказаної інформації	Протягом 2019 – 2020 років	Управління з питань діловодства та доступу до публічної інформації апарату облдержадміністрації, Департамент з питань внутрішньої та інформаційної політики облдержадміністрації, інші структурні підрозділи	Поліпшення умов доступу до інформації про діяльність органів державної влади

1	2	3	4	5	6
		5. Сприяння розвитку та постійному вдосконаленню роботи інтегрованих прозорих офісів – центрів надання адміністративних послуг	Протягом 2019 – 2020 років	облдержадміністрації, райдержадміністрації  Департамент економічного та регіонального розвитку облдержадміністрації, інші структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації	Усунення передумов вчинення корупційних правопорушень під час надання адміністративних послуг
<b>II. Запобігання корупції</b>					
2.	Забезпечення системного підходу та здійснення превентивних заходів щодо запобігання та виявлення корупції в місцевих органах виконавчої влади	1. Розроблення та затвердження щорічного плану роботи з питань запобігання та виявлення корупції  2. Розроблення та затвердження щоквартальних планів заходів облдержадміністрації із запобігання та виявлення корупції	Грудень 2019 року, грудень 2020 року  Щокварталу до 5 числа місяця, наступного за звітним періодом	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації, райдержадміністрації  Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації	Планування антикорупційної діяльності  Планування антикорупційних заходів

1	2	3	4	5	6
3.	Забезпечення дотримання етичних стандартів особами, уповноваженими на виконання функцій держави	1. Забезпечення виконання вимог Закону України «Про запобігання корупції» в частині додержання Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, затверджених наказом Національного агентства України з питань державної служби від 05 серпня 2016 року № 158, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 31 серпня 2016 року за № 1203/29333	Протягом 2019 – 2020 років	Структурні підрозділи облдержадміністрації та її апарату, райдержадміністрації	Додержання державними службовцями Загальних правил етичної поведінки
4.	Забезпечення формування у населення негативного ставлення до корупції	1. Забезпечення проведення інформаційних кампаній, спрямованих на формування в населення несприйняття корупції як способу розв'язання власних проблем	Протягом 2019 – 2020 років	Департамент з питань внутрішньої та інформаційної політики облдержадміністрації, філія ПАТ НСТУ «Херсонська регіональна дирекція «Скіфія» (за згодою), сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату	Проведення інформаційних кампаній

1	2	3	4	5	6
				облдержадміністрації, райдержадміністрації	
		2. Забезпечення комплексу заходів, спрямованих на підвищення рівня правової свідомості населення, зокрема в частині обізнаності громадян щодо своїх прав і свобод, механізму їх реалізації та правових способів захисту	Протягом 2019 – 2020 років	Головне територіальне управління юстиції у Херсонській області (за згодою), Департамент освіти, науки та молоді облдержадміністрації, громадські правозахисні організації (за згодою)	Проведення комплексу заходів
		3. Забезпечення комплексу заходів у закладах освіти щодо вивчення питань, пов'язаних з корупцією, а також тренінгів з питань антикорупційного законодавства для працівників таких закладів	Протягом 2019 – 2020 років	Департамент освіти, науки та молоді облдержадміністрації, райдержадміністрації	Проведення комплексу заходів

ЗАТВЕРДЖУЮ  
Т.в.о. голови Херсонської  
обласної державної адміністрації



Д.БУТРИЙ

« 23 » квітня 2019 року

### ЗВІТ

за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності  
обласної державної адміністрації за 2018 рік

Оцінка корупційних ризиків у діяльності обласної державної адміністрації здійснювалася відповідно до вимог статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, та Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31.

Вказану оцінку корупційних ризиків проведено постійно діючою комісією з оцінки корупційних ризиків у діяльності обласної державної адміністрації, утвореною розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 06 грудня 2018 року № 893 (далі – Комісія), яка є постійно діючим консультативно-дорадчим органом обласної державної адміністрації.

Робота Комісії здійснювалася відповідно до робочого плану оцінювання корупційних ризиків у діяльності обласної державної адміністрації, затвердженого головою Комісії 14 лютого 2019 року.

Ідентифікація корупційних ризиків проводилася Комісією шляхом дослідження (аналізу) зовнішнього та внутрішнього середовища обласної державної адміністрації на предмет виявлення чинників корупційних ризиків у її діяльності.

Нормативно-правові акти, які регулюють діяльність обласної державної адміністрації, аналізувалися на предмет виявлення норм щодо здійснення дискреційних повноважень і норм, що сприяють вчиненню корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією.

Джерелами отримання інформації для ідентифікації корупційних ризиків слугували:

- нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, що регулюють діяльність обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів;

- звіти/інформація сектора з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації про стан виконання антикорупційної програми обласної державної адміністрації на 2018 рік та реалізації визначених нею заходів та щодо діяльності сектора з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації;

- результати перевірок, аудитів, проведених контролюючими органами, а також результати внутрішніх аудитів та перевірок з питань дотримання вимог Закону України «Про запобігання корупції»;

- публікації в засобах масової інформації та соціальних мережах;

- інформація з відкритих реєстрів;

- звернення, що надійшли до обласної державної адміністрації від фізичних та юридичних осіб.

Оцінка корупційних ризиків здійснювалася за критеріями ймовірності виникнення ідентифікованих корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією.

Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності обласної державної адміністрації, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, а також оцінені корупційні ризики та заходи щодо їх усунення (зменшення) викладено у додатках 1 та 2 до цього Звіту.

Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності обласної державної адміністрації є невід'ємною частиною антикорупційної програми обласної державної адміністрації на 2019 – 2020 роки.

Голова постійно діючої комісії з  
оцінки корупційних ризиків у діяльності  
обласної державної адміністрації,  
заступник голови обласної  
державної адміністрації



А.БАЛОНЬ

« 27 » березня 2019 року

**ТАБЛИЦЯ**  
**опису ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності обласної державної адміністрації,**  
**чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення**  
**чи правопорушення, пов'язаного з корупцією**

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
1	2	3	4	5
<b>Забезпечення прозорості та відкритості діяльності органів влади</b>				
1.	<p>1. Неможливість отримання громадськістю якісної (актуальної) інформації щодо діяльності облдержадміністрації та її посадових осіб.</p> <p>2. Надання запитувачам недостовірної або не в повному обсязі публічної інформації, розпорядником якої є облдержадміністрація та її структурні підрозділи</p>	<p>Несвоєчасне надання апаратом та структурними підрозділами облдержадміністрації інформації для оновлення її на сайті облдержадміністрації впливає на прозорість влади, що є одним з ефективних елементів боротьби з корупцією.</p> <p>Приховування недоліків у роботі облдержадміністрації та її посадових осіб може слугувати підставою для надання запитувачам недостовірної або не в повному обсязі публічної інформації</p>	<p>Неналежне виконання своїх посадових обов'язків посадовими особами апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, відповідальними за своєчасне надання інформації для оновлення її на сайті облдержадміністрації.</p> <p>Наявність особистого майнового чи немайнового інтересу, недоброчесність посадових осіб, уповноважених на виконання функцій держави</p>	<p>1. Притягнення посадових осіб облдержадміністрації до відповідальності.</p> <p>2. Втрата чи погіршення репутації облдержадміністрації.</p> <p>3. Судові процеси проти облдержадміністрації</p>



1	2	3	4	5
<b>Здійснення контрольно-наглядової функції держави</b>				
2.	Наявність у посадових осіб, уповноважених на виконання функцій держави, дискреційних повноважень щодо здійснення контрольно-наглядової функції держави	Можливість посадових осіб, уповноважених на виконання функцій держави, на власний розсуд визначати повністю чи частково вид і зміст управлінського рішення, яке приймається, або можливість вибору на власний розсуд одного з декількох варіантів управлінських рішень, передбачених нормативно-правовим актом	Дискреційні повноваження (сукупність прав і обов'язків, визначених нормативно-правовими актами) посадових осіб, уповноважених на виконання функцій держави, щодо здійснення контрольно-наглядової функції держави	1. Притягнення посадових осіб облдержадміністрації до відповідальності. 2. Втрата чи погіршення репутації облдержадміністрації. 3. Судові процеси проти облдержадміністрації
<b>Надання адміністративних послуг</b>				
3.	Безпосередні контакти між суб'єктами отримання адміністративних послуг та посадовими особами, уповноваженими на надання таких послуг	1. Невизначеність чітких підстав, у тому числі в нормативно-правових актах, для відмови в одержанні адміністративних послуг.  2. Відсутність автоматизованих систем прийняття документів, їх розгляду та прийняття рішення про надання адміністративних послуг	Відсутність автоматизованої системи прийняття та обробки документів.  Відсутність можливості отримати адміністративну послугу через сайт органу влади	1. Притягнення посадових осіб облдержадміністрації до відповідальності. 2. Втрата чи погіршення репутації облдержадміністрації. 3. Судові процеси проти облдержадміністрації
<b>Публічні закупівлі</b>				
4.	Наявність дискреційних повноважень у посадових осіб, уповноважених на виконання функцій держави, щодо визначення постачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні допорогових закупівель	Прийняття рішення про закупівлю товарів, робіт та послуг (залежно від суми) без застосування електронної системи закупівель	Приватний інтерес посадових осіб, уповноважених на виконання функцій держави, щодо надання переваг певним постачальникам товарів, робіт чи послуг	1. Притягнення посадових осіб облдержадміністрації до відповідальності. 2. Втрата чи погіршення репутації облдержадміністрації. 3. Судові процеси проти облдержадміністрації

1	2	3	4	5
<b>Використання бюджетних коштів</b>				
5.	<p>1. Наявність у посадових осіб, уповноважених на виконання функцій держави, дискреційних повноважень щодо використання бюджетних коштів.</p> <p>2. Наявність у посадових осіб, уповноважених на виконання функцій держави, дискреційних повноважень щодо планування і використання видатків у межах запланованих бюджетних призначень та на цілі, визначені Державним бюджетом України на поточний рік, рішеннями місцевих рад, іншими нормативно-правовими актами, які регулюють бюджетні процеси</p>	<p>Можливість придбання посадовими особами, уповноваженими на виконання функцій держави та наділеними повноваженнями щодо розпорядження (використання) бюджетними коштами, матеріальних цінностей, які не є необхідними для діяльності державної установи, а використовуються в особистих (корисливих) цілях.</p> <p>Можливість впливу з боку посадових осіб облдержадміністрації або інших осіб на порядок планування і використання видатків у межах запланованих бюджетних призначень</p>	<p>Дискреційні повноваження посадових осіб облдержадміністрації щодо використання бюджетних коштів.</p> <p>Недостатня врегульованість Бюджетним кодексом України, законом України про державний бюджет на поточний рік та іншими нормативно-правовими актами, які регулюють бюджетні процеси, порядку планування і використання видатків у межах запланованих бюджетних призначень</p>	<p>1. Притягнення посадових осіб облдержадміністрації до відповідальності.</p> <p>2. Втрата чи погіршення репутації облдержадміністрації.</p> <p>3. Судові процеси проти облдержадміністрації</p>

1	2	3	4	5
<b>Управління фінансами та матеріальними ресурсами</b>				
6.	Наявність дискреційних повноважень у посадових осіб, уповноважених на виконання функцій держави, щодо встановлення надбавок та премій	Прийняття керівником рішення про встановлення премії (надбавки) працівникам одноособово, на власний розсуд	Одноособове прийняття керівником рішення про встановлення премії (надбавки) працівникам	1. Притягнення посадових осіб облдержадміністрації до відповідальності. 2. Втрата чи погіршення репутації облдержадміністрації. 3. Судові процеси проти облдержадміністрації
<b>Проведення стратегічної екологічної оцінки проекту документа державного планування щодо наявності негативних наслідків для здоров'я населення області</b>				
7.	Неврегульованість процедури проведення стратегічної екологічної оцінки проекту документа державного планування щодо наявності негативних наслідків для здоров'я населення через відсутність відповідного нормативно-правового акта	Вимогами статті 8 Закону України «Про стратегічну екологічну оцінку» передбачено проведення підрозділами обласних державних адміністрацій з питань охорони здоров'я стратегічної екологічної оцінки проекту документа державного планування щодо негативних наслідків для здоров'я населення. Однак нормативно-правовий акт у сфері охорони здоров'я, який регламентує порядок проведення зазначеної стратегічної екологічної оцінки, відсутній, що дає можливість посадовим особам Департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації приймати рішення з даного приводу фактично без нормативної процедури та на власний розсуд	Відсутність нормативно-правового акта у сфері охорони здоров'я, який регламентує проведення стратегічної екологічної оцінки проекту документа державного планування щодо наявності негативних наслідків для здоров'я населення, необхідність проведення якої передбачено вимогами статті 8 Закону України «Про стратегічну екологічну оцінку»	1. Притягнення посадових осіб облдержадміністрації до відповідальності. 2. Втрата чи погіршення репутації облдержадміністрації. 3. Судові процеси проти облдержадміністрації

1	2	3	4	5
<b>Проведення конкурсу з визначення пасажирських автоперевізників на міжміських і приміських автобусних маршрутах загального користування, що не виходять за межі області</b>				
8.	<p>1. Неврегульованість процедури проведення організатором перевезень перевірок достовірності інформації, наданої перевізниками-претендентами, через недосконалість Порядку проведення конкурсу з перевезення пасажирів на автобусному маршруті загального користування, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03 грудня 2008 року № 1081.</p> <p>2. Недостатня врегульованість процедури прийняття організатором перевезень рішення про недопущення до участі в конкурсі перевізника-претендента через недосконалість Порядку проведення конкурсу з перевезення пасажирів на автобусному маршруті загального користування, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03 грудня 2008 року № 1081</p>	<p>Порядком проведення конкурсу з перевезення пасажирів на автобусному маршруті загального користування, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 03 грудня 2008 року № 1081, не визначено, яким саме способом/чином організатор перевезень (та/або робочий орган) повинен перевіряти достовірність інформації, наданої перевізниками-претендентами, та необхідність за результатами цих перевірок складати відповідні документи (наприклад, довідки або акти).</p> <p>Порядком проведення конкурсу з перевезення пасажирів на автобусному маршруті загального користування, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 03 грудня 2008 року № 1081, не визначено процедуру опрацювання організатором перевезень (та/або робочим органом) інформації, наданої перевізниками-претендентами, при прийнятті рішення про недопущення до участі в конкурсі перевізника-претендента, що дає можливість здійснювати неоднакові підходи при прийнятті вказаних рішень</p>	<p>Недосконалість Порядку проведення конкурсу з перевезення пасажирів на автобусному маршруті загального користування, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03 грудня 2008 року № 1081.</p> <p>Недосконалість Порядку проведення конкурсу з перевезення пасажирів на автобусному маршруті загального користування, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03 грудня 2008 року № 1081</p>	<p>1. Притягнення посадових осіб облдержадміністрації до відповідальності.</p> <p>2. Втрата чи погіршення репутації облдержадміністрації.</p> <p>3. Судові процеси проти облдержадміністрації</p>

1	2	3	4	5
<b>Управління персоналом</b>				
9.	<p>1. Можливість впливу з боку посадових осіб облдержадміністрації або інших осіб на конкурсну комісію з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб або надання переваги конкретному кандидату на зайняття вакантної посади.</p> <p>2. Вірогідність порушення посадовими особами, уповноваженими на виконання функцій держави, вимог Закону України «Про запобігання корупції» в частині фінансового контролю при призначенні на посаду та при звільненні</p>	<p>Вплив посадових осіб облдержадміністрації або інших осіб на конкурсну комісію з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб або надання членами конкурсної комісії переваги конкретному кандидату на зайняття вакантної посади.</p> <p>Несвоєчасна поінформованість сектора з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації, на який покладено обов'язок щодо перевірки фактів подання чи несвоєчасного подання е-декларацій, посадовими особами, уповноваженими на виконання функцій держави, про кадрові зміни в апараті та керівництві структурних підрозділів облдержадміністрації</p>	<p>Наявність у членів конкурсної комісії дискреційних повноважень щодо оцінювання результатів розв'язання кандидатами на зайняття вакантної посади ситуаційних завдань та результатів співбесід з ними.</p> <p>Недостатнє знання посадовими особами, уповноваженими на виконання функцій держави, вимог Закону України «Про запобігання корупції» в частині фінансового контролю</p>	<p>1. Притягнення посадових осіб облдержадміністрації до відповідальності.</p> <p>2. Втрата чи погіршення репутації облдержадміністрації.</p> <p>3. Судові процеси проти облдержадміністрації</p>

**ТАБЛИЦЯ**  
**оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення**

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/ середня/ висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна(і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>Забезпечення прозорості та відкритості діяльності органів влади</b>							
1.	1. Неможливість отримання громадськістю якісної (актуальної) інформації щодо діяльності облдержадміністрації та її посадових осіб.	Низька	Запровадження контролю за своєчасністю надання апаратом та структурними підрозділами облдержадміністрації інформації для оновлення її на офіційному сайті облдержадміністрації.	Директор Департаменту з питань внутрішньої та інформаційної політики облдержадміністрації	До 01 серпня 2019 року	Ресурсів не потребує	Контроль впроваджено
	2. Надання запитувачам недостовірної або не в повному обсязі публічної інформації, розпорядником якої є облдержадміністрація та її структурні підрозділи	Низька	Запровадження контролю за своєчасним наданням достовірної інформації	Керівник апарату облдержадміністрації, керівники структурних підрозділів облдержадміністрації	До 01 серпня 2019 року	Ресурсів не потребує	Контроль впроваджено

1	2	3	4	5	6	7	8
<b>Здійснення контрольно-наглядової функції держави</b>							
2.	Наявність у посадових осіб, уповноважених на виконання функцій держави, дискреційних повноважень щодо здійснення контрольно-наглядової функції держави	Середня	Впровадження процедури здійснення вибірових перевірок апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації з питання дотримання посадовими особами, уповноваженими на виконання функцій держави, вимог Закону України «Про запобігання корупції» при здійсненні контрольно-наглядової функції держави	Завідувач сектора з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації	До 01 серпня 2019 року, згідно із щоквартальними планами проведення таких заходів та позаплановими дорученнями голови облдержадміністрації	Ресурсів не потребує	Процедуру прийнято і впроваджено
<b>Надання адміністративних послуг</b>							
3.	Безпосередні контакти між суб'єктами отримання адміністративних послуг та посадовими особами, уповноваженими на надання таких послуг	Середня	Визначення перспектив, наявності технічних, матеріальних та фінансових умов для запровадження автоматизованих (електронних) систем прийняття документів, їх розгляду та прийняття рішення про надання адміністративних послуг, а у разі якщо в автоматизованому режимі це неможливо – опрацювання	Директор Департаменту економічного та регіонального розвитку облдержадміністрації, начальник відділу інформаційних технологій і цифрового розвитку апарату облдержадміністрації, керівники структурних	До 02 грудня 2019 року	Ресурсів не потребує	Визначення перспектив, вирішення питання щодо фінансування та запровадження автоматизованих систем надання

1	2	3	4	5	6	7	8
			<p>питання про запровадження відеофіксації контактів посадових осіб з одержувачами адміністративних послуг з подальшим зверненням до Херсонської обласної ради з приводу виділення коштів на поліпшення надання адміністративних послуг.</p> <p>Запровадження автоматизованих (електронних) систем прийняття документів, їх розгляду та прийняття рішення про надання адміністративних послуг, а у разі якщо в автоматизованому режимі це неможливо запровадження відеофіксації контактів посадових осіб з одержувачами адміністративних послуг</p>	<p>підрозділів облдержадміністрації, які надають адміністративні послуги безпосередньо суб'єктам отримання цих послуг</p>	<p>До 01 жовтня 2020 року</p>	<p>Потребує технічних, матеріальних та фінансових ресурсів</p>	<p>адміністративних послуг</p> <p>Запровадження автоматизованих систем надання адміністративних послуг</p>
<b>Публічні закупівлі</b>							
4.	<p>Наявність дискреційних повноважень у посадових осіб, уповноважених на виконання функцій</p>	<p>Середня</p>	<p>Впровадження організації та проведення внутрішніх аудитів з питань дотримання порядку здійснення</p>	<p>Начальник управління з питань внутрішнього аудиту облдержадміністрації,</p>	<p>До 01 жовтня 2019 року, згідно з</p>	<p>Ресурсів не потребує</p>	<p>Процедуру прийнято і впроваджено</p>



1	2	3	4	5	6	7	8
	держави, щодо визначення постачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні допорогових закупівель		публічних закупівель в апараті та структурних підрозділах облдержадміністрації, райдержадміністраціях, на підприємствах, в установах та організаціях, які належать до сфери їх управління, за участю працівників сектора з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації в частині дотримання посадовими особами, уповноваженими на виконання функцій держави, вимог Закону України «Про запобігання корупції» при проведенні публічних закупівель	завідувач сектора з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації	операційними та стратегічними планами проведення внутрішніх аудитів		
<b>Використання бюджетних коштів</b>							
5.	1. Наявність у посадових осіб, уповноважених на виконання функцій держави, дискреційних повноважень щодо використання бюджетних коштів.	Середня	Забезпечення громадського контролю за використанням бюджетних коштів шляхом розміщення на веб-сайті облдержадміністрації інформації про регіональні програми та хід їх виконання.	Директори Департаментів облдержадміністрації: економічного та регіонального розвитку, з питань внутрішньої та інформаційної політики.	Постійно	Ресурсів не потребує	Зменшення рівня корупційного ризику

1	2	3	4	5	6	7	8
	<p>2. Наявність у посадових осіб, уповноважених на виконання функцій держави, дискреційних повноважень щодо планування і використання видатків у межах запланованих бюджетних призначень та на цілі, визначені Державним бюджетом України на поточний рік, рішеннями місцевих рад, іншими нормативно-правовими актами, які регулюють бюджетні процеси</p>	<p>Середня</p>	<p>Впровадження організації та проведення внутрішніх аудитів з питань дотримання порядку планування і використання видатків у межах запланованих бюджетних призначень в апараті та структурних підрозділах облдержадміністрації, райдержадміністраціях, на підприємствах, в установах та організаціях, які належать до сфери їх управління, за участю працівників сектора з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації в частині дотримання посадовими особами, уповноваженими на виконання функцій держави, вимог Закону України «Про запобігання корупції» при використанні бюджетних коштів</p>	<p>Начальник управління з питань внутрішнього аудиту облдержадміністрації, завідувач сектора з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації</p>	<p>До 01 жовтня 2019 року, згідно з операційними та стратегічними планами проведення внутрішніх аудитів</p>	<p>Ресурсів не потребує</p>	<p>Процедуру прийнято і впроваджено</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
<b>Управління фінансами та матеріальними ресурсами</b>							
6.	Наявність дискреційних повноважень у посадових осіб, уповноважених на виконання функцій держави, щодо встановлення надбавок та премій	Середня	Запровадження опрацювання сектором з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації документів про встановлення надбавок та премій працівникам апарату облдержадміністрації	Керівник апарату облдержадміністрації, завідувач сектора з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації	До 01 жовтня 2019 року	Ресурсів не потребує	Процедуру прийнято і впроваджено
<b>Проведення стратегічної екологічної оцінки проекту документа державного планування щодо наявності негативних наслідків для здоров'я населення області</b>							
7.	Неврегульованість процедури проведення стратегічної екологічної оцінки проекту документа державного планування щодо наявності негативних наслідків для здоров'я населення через відсутність відповідного нормативно-правового акта	Висока	Підготовка проекту звернення до Національного агентства з питань запобігання корупції про ініціювання розроблення та затвердження нормативно-правового акта у сфері охорони здоров'я, що регламентує проведення стратегічної екологічної оцінки проекту документа державного планування щодо наявності негативних наслідків для здоров'я населення (вимоги статті 8 Закону України «Про стратегічну екологічну	Завідувач сектора з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації	До 02 травня 2019 року	Ресурсів не потребує	Зменшення рівня корупційного ризику



1	2	3	4	5	6	7	8
	недосконалість Порядку проведення конкурсу з перевезення пасажирів на автобусному маршруті загального користування, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03 грудня 2008 року № 1081		необхідність за результатами цих перевірок скласти відповідні документи (наприклад, довідки або акти); - визначити порядок опрацювання організатором перевезень (та/або робочим органом) інформації, наданої перевізниками-претендентами, при прийнятті рішення про недопущення до участі в конкурсі перевізника-претендента				
<b>Управління персоналом</b>							
9.	1. Можливість впливу з боку посадових осіб облдержадміністрації або інших осіб на конкурсну комісію з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб або надання переваги конкретному кандидату на зайняття вакантної посади.	Середня	Залучення до роботи конкурсних комісій структурних підрозділів облдержадміністрації працівників сектора з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації.	Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації, посадові особи конкурсних комісій структурних підрозділів облдержадміністрації	До 01 серпня 2019 року	Ресурсів не потребує	Зменшення рівня корупційного ризику

1	2	3	4	5	6	7	8
	2. Вірогідність порушення посадовими особами, уповноваженими на виконання функцій держави, вимог Закону України «Про запобігання корупції» в частині фінансового контролю при призначенні на посаду та при звільненні	Низька	Візування працівниками сектора з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації проектів розпоряджень голови облдержадміністрації та наказів керівника апарату облдержадміністрації про призначення на посади та звільнення посадових осіб, уповноважених на виконання функцій держави, а також передбачення в обхідних листах погодження представниками зазначеного сектора	Начальник відділу управління персоналом апарату облдержадміністрації	До 01 серпня 2019 року	Ресурсів не потребує	Процедуру прийнято і впроваджено