|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Найменування державного органу, контактний телефон** | **Вид посади** | **Термін прийняття документів** | **Основні вимоги до кандидатів** |
| Херсонська обласна  державна адміністрація  22-32-79 | Головний спеціаліст | 31.01.2020-12.02.2020 | Згідно умов проведення конкурсу |

***(оголошення № 0051-ХОДА)***

**УМОВИ   
проведення конкурсу**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **на зайняття вакантної посади державної служби категорії «В» –**  **головного спеціаліста відділу розвитку туристичної діяльності управління туризму та курортів Херсонської обласної державної адміністрації**  **Загальні умови** | | |
| Посадові обов’язки | | 1) здійснення діяльності в напрямку сприяння розвитку сучасної туристичної інфраструктури та індустрії гостинності області, поширенню багатомовної системи ознакування та навігації туристичних об’єктів, маршрутів;  2) підготовка пропозицій до проектів програм облаштування транспортних магістралей об’єктами туристичної інфраструктури у регіоні;  3) проведення роботи з реєстрації та паспортизації ознакованих туристичних шляхів, систематизація відповідної інформації та формування електронної бази даних, підготовка пропозицій щодо необхідності маркування нових маршрутів активного туризму;  4) вжиття заходів щодо сприяння створенню, облаштуванню та діяльності туристично-інформаційних центрів, пунктів, сенсорних кіосків;  5) виконання завдань пов’язаних із розробленням та реалізацією інноваційних регіональних та міжнародних проектів та стартапів з розвитку туристичної інфраструктури та індустрії гостинності, облаштування відпочинкових та сервісних зон для туристів, створення креативних локацій;  6) проведення роботи щодо сприяння застосуванню міжнародних та державних стандартів у галузі туризму;  7) узагальнення передового вітчизняного та закордонного досвіду з питань розвитку сучасної туристичної інфраструктури та індустрії гостинності області, підготовка пропозицій щодо його впровадження на території області, аналіз та прогноз розвитку відповідної галузі;  8) прийняття участі у розробці та реалізації заходів обласних програм соціально-економічного розвитку області, регіональних, міжнародних програм та проектів розвитку туристично-курортної галузі, проведення аналізу ефективності виконання відповідних заходів, підготовці пропозицій та проектів рішень щодо подальшого розвитку галузі туризму та курортів. |
| Умови оплати праці | | Відповідно до Закону України «Про державну службу» та постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 року № 102) |
| Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду | | Безстрокове |
| Перелік інформації, необхідної для участі в конкурсі, та строк її подання | | 1) заява про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів щодо зайняття посади за формою згідно з додатком 2 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 18 серпня 2017 року № 648);  2) резюме за формою згідно з додатком 21 доПорядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 18 серпня 2017 року № 648), в якому обов’язково зазначається така інформація:  - прізвище, ім’я, по батькові кандидата;  - реквізити документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України;  - підтвердження наявності відповідного ступеня вищої освіти;  - підтвердження рівня вільного володіння державною мовою;  - відомості про стаж роботи, стаж державної служби (за наявності), досвід роботи на відповідних посадах;  3) заява, в якій особа повідомляє, що до неї не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», та надає згоду на проходження перевірки та на оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону.  Документи приймаються до 17години 07 лютого 2020 року через Єдиний портал вакансій державної служби на сайті НАДС  <https://career.gov.ua/site/view-vacantion?id=16746> |
| Додаткові (необов’язкові) документи | | Заява щодо забезпечення розумним пристосуванням за формою згідно з додатком 3 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 256 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 18 серпня 2017 року № 648) |
| Місце, час і дата початку проведення оцінювання кандидатів | | 12 лютого 2020 року о 10 годині,  приміщення Херсонської обласної державної адміністрації (м. Херсон, пл. Свободи, 1, ІІ поверх) |
| Прізвище, ім’я та по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення конкурсу | | Тройнова Тетяна Вікторівна,  тел. 22-32-79  vd-up-person@khoda.gov.ua |
| **Кваліфікаційні вимоги** | | |
| 1 | Освіта | Ступінь вищої освіти не нижче бакалавра, молодшого бакалавра |
| 2 | Досвід роботи | Не потребує |
| 3 | Володіння державною мовою | Вільне володіння державною мовою |
| **Вимоги до компетентності** | | |
| 1 | Якісне виконання поставлених завдань | - вміння працювати з інформацією;  - здатність працювати над виконанням декількох завдань одночасно;  - орієнтація на досягнення кінцевих результатів;  - вміння вирішувати комплексні завдання;  - вміння надавати пропозиції, їх аргументувати та презентувати |
| 2 | Командна робота і взаємодія | - вміння працювати в команді;  - вміння ефективної координації з іншими;  - вміння надавати зворотний зв'язок |
| 3 | Особистісні компетенції | - відповідальність;  - дипломатичність та гнучкість;  - вміння працювати в стресових ситуаціях;  - системність і самостійність в роботі;  - уважність до деталей;  - наполегливість;  - креативність та ініціативність;  - орієнтація на обслуговування |
| **Професійні знання** | | |
| **Вимога** | | **Компоненти вимоги** |
| 1 | Знання законодавства | 1) Конституція України;  2) Закони України:  - «Про державну службу»;  - «Про запобігання корупції» |
| 2 | Знання спеціального законодавства, що пов’язане із завданнями та змістом роботи державного службовця відповідно до посадової інструкції (положення про структурний підрозділ) | Закони України:   1. «Про місцеві державні адміністрації»; 2. «Про туризм»; 3. «Про курорти»; 4. «Про природно-заповідний фонд»; 5. «Про доступ до публічної інформації»; 6. «Про звернення громадян». |